

Klauzula Informacyjna

Zgodnie z art. 13 i 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (4.5.2016 L 119/38 Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej PL, dalej „RODO”) Expert Sp z o.o informuje, że: Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Expert Sp. z o.o. z siedzibą w miejscowości Kowale, adres: Kowale 80-180, ul. Magnacka 15, (dalej „Expert”). Kontakt do Administratora: biuro@expert-transport.pl.

Cele i podstawa prawna przetwarzania danych osobowych

Lp.	Cel przetwarzania danych osobowych	Podstawa prawna przetwarzania
1.	Zawarcie umowy i realizacja współpracy wynikającej z umowy w tym w szczególności zapewnienie poprawnej komunikacji	<p>[art. 6, ust. 1, lit. b] Przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy</p> <p>[art. 6, ust. 1, lit. f] Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora - zapewnienie realizacji i właściwej komunikacji z osobami wskazanymi w umowach i porozumieniach zawieranych przez Expert</p>
2.	Dochodzenie lub ustalenie roszczeń bądź obrona przed roszczeniami wynikającymi z zawartej umowy	<p>[art.6 ust.1 lit. f] Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora - zapewnienie możliwości dochodzenia lub obrony przed ewentualnymi roszczeniami</p>
3.	Przechowywanie i wystawianie dokumentów księgowych w tym sprawozdawczość wewnętrzna	<p>[art. 6, ust. 1, lit. c] Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. Ordynacja podatkowa • Ustawa z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości <p>[art.6 ust.1 lit. f] Przetwarzanie jest niezbędne do celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów realizowanych przez administratora - zapewnienie rozliczalności usług</p>
4.	Zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwe użytkowanie udostępnionych pracownikowi narzędzi pracy (monitoring GPS)	<p>[art. 6, ust. 1, lit. f] Przetwarzanie jest niezbędne do celu wynikającego z prawnie uzasadnionego interesu realizowanego przez administratora, jakim jest zapewnienie organizacji pracy umożliwiającej pełne wykorzystanie czasu pracy oraz właściwe użytkowanie udostępnionych narzędzi pracy</p>
5.	Zapewnienie ochrony życia i zdrowia pracowników lub innych osób lub	<p>[art. 6, ust. 1, lit. c] Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze</p> <p>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy</p>

	ochrona mienia (kontrola trzeźwości)	
6.	Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w tym dokumentowanie wypadków przy pracy	[art. 6, ust. 1, lit. c] Przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze <ul style="list-style-type: none">• Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 1 lipca 2009 r. w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy• [art. 9, ust. 2, lit. h] Przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny zdolności pracownika do pracy, diagnozy medycznej, zapewnienia opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego

Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane co najmniej przez okres trwania umowy oraz przedawnienia roszczeń związanych z umową zawartą z Administratorem i okres trwania obowiązków prawnopodatkowych nałożonych na Spółkę (co do zasady będzie to 6 lat od momentu zamknięcia umowy).

Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać przekazane dostawcom systemów i usług IT, firmom świadczącym obsługę księgowo-kadrowo-płacową, firmom świadczącym usługi wsparcia w zakresie BHP, firmom doradczym i konsultingowym, kancelarią prawnym, firmie wspierającej administratora w utrzymaniu systemu GPS, spółkom z grupy Rohlig SuuS i mogą zostać udostępnione upoważnionym podmiotom na udokumentowany wniosek. Expert korzysta wyłącznie z usług takich podmiotów, którzy zapewniają wystarczające gwarancje ochrony praw osób, których dane dotyczą. Przetwarzanie danych osobowych przez te podmioty odbywa się na podstawie pisemnych umów. Podmioty te przestrzegają wytycznych Expert i podlegają prowadzonym przez niego audytom. Państwa dane osobowe mogą być przekazane odpowiednim organom publicznym.

Prawa podmiotu danych

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania. Przysługuje Pani/Panu prawo żądania usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu. Posiada Pani/Pan również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (www.uodo.gov.pl), gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie danych osobowych Państwa dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;

Transfer danych poza Europejski Obszar Gospodarczy

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy przez Administratora. Taki transfer może jednak prowadzić m.in. Google LLC jako dostawca usługi Google Workspace oraz Microsoft jako dostawca usługi Microsoft 365. Microsoft oraz Google realizuje transfer poza EOG stosując mechanizmy zabezpieczeń oparte o standardowe klauzule umowne zgodnie z art. 46 ust. 2 RODO.

Informacja czy podanie danych osobowych jest dobrowolne

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w ramach zrealizowania celów opisanych powyżej jest obligatoryjne gdy wynika z przepisów prawa lub zawieranej umowy ich podanie jest niezbędne by w sposób prawidłowy i zgodny z prawem zrealizować umowę którą Pani/Pana pracodawca zawarł z Administratorem.

Pani/Pana dane osobowe mogą zostać zebrane bezpośrednio od Pani/Pana lub przekaże je nam Pani/Pana pracodawca. Zakres przekazywanych danych co do zasady mieści się w zakresie danych podstawowych niezbędnych do zapewnienia komunikacji i zrealizowania zawartej umowy w tym Pani/Pana imię, nazwisko, numer telefonu czy adres e-mail.

Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.